

Na temelju čl.19. st.2. Zakona o zaštiti na radu (Narodne novine broj 71/14., 118/14. i 154/14.) i čl.47.st.3. Statuta Centra za socijalnu skrb Dugo Selo od 5.12.2014., KLASA: 012-01/14-01/3, URBROJ: 2119-13-04-05-14-2, ravnateljica Centra Nada Petković, prof. psihologije dana 9.7.2015., donosi

## **PRAVILNIK O ZAŠTITI NA RADU**

### **I. UVODNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

(1) Ovim Pravilnikom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Pravilnik), a na temelju provedene procjene rizika za život i zdravlje radnika, propisuje se primjena pravila zaštite na radu, preventivne mjere, organizacija i provođenje radnih postupaka, odnosno metoda te poduzimanje drugih aktivnosti za sprečavanje i smanjenje izloženosti radnika utvrđenim rizicima.

(2) Poslodavac je obavezan imati procjenu rizika u pisanom ili elektroničkom obliku, koja odgovara postojećim rizicima na radu i u vezi s radom.

(3) Poslodavac je obavezan radnike i njihove predstavnike uključiti u postupak procjene rizika na način propisan Zakonom o zaštiti na radu (u daljnjem tekstu: Zakon)

#### **Članak 2.**

(1) Poslove zaštite na radu poslodavac je obavezan obavljati u skladu s procjenom rizika, stanjem zaštite na radu i brojem radnika.

(2) Otklanjanje opasnosti za zdravlje i život radnika osigurava se primjenom osnovnih, posebnih i priznatih pravila zaštite na radu.

#### **Članak 3.**

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

### **II. ORGANIZIRANJE I PROVOĐENJE ZAŠTITE NA RADU**

#### **Članak 4.**

Poslodavac je odgovoran za organiziranje i provođenje zaštite na radu radnika u svim dijelovima organizacije rada i u svim radnim postupcima.

#### **Ovlaštenik**

#### **Članak 5.**

Poslodavac će provođenje zaštite na radu prenijeti u pisanom obliku na svojeg ovlaštenika u okviru njegovog djelokruga rada.

Poslove ovlaštenika obavlja ravnatelj ili druga osoba koju ravnatelj ovlasti za obavljanje istih poslova.

#### **Članak 6.**

Poslodavac će ovlastiti ovlaštenika osobito za to da:

- 1) radniku koji nije osposobljen za rad na siguran način ne dopusti rad bez nadzora osposobljenog radnika
- 2) radniku za kojeg nije na propisani način utvrđeno da ispunjava tražene uvjete, ne dopusti obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada, odnosno da radniku koji više ne ispunjava tražene uvjete zabrani da nastavi obavljati poslove s posebnim uvjetima rada
- 3) posebno osjetljivim skupinama radnika ne dozvoli da obavljaju poslove koji bi mogli na njih štetno utjecati
- 4) isključi iz uporabe radnu opremu koja nije ispravna, odnosno sigurna, kao i osobnu zaštitnu opremu na kojoj nastanu promjene zbog kojih postoje rizici za sigurnost i zdravlje radnika
- 5) osigura evidentiranje svake nezgode i ozljede na radu te svakog slučaja postupanja radnika u skladu s odredbom članka 69. stavaka 3. i 4. Zakona
- 6) nadzire da radnici rade u skladu s pravilima zaštite na radu, uputama poslodavca, odnosno proizvođača radne opreme, osobne zaštitne opreme, opasnih kemikalija i bioloških štetnosti te da koriste propisanu osobnu zaštitnu opremu
- 7) radniku zabrani rad ako ga obavlja suprotno toč. 6. ovog članka
- 8) osigura potreban broj radnika osposobljenih za evakuaciju i spašavanje, za pružanje prve pomoći te da im stavi na raspolaganje svu potrebnu opremu
- 9) osigura da se u vrijeme rada ne piju alkoholna pića te da se ne uzimaju druga sredstva ovisnosti, odnosno da zabrani rad radnicima koji su na radu pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti i da ih udalji s mjesta rada.

## **Medicina rada**

### **Članak 7.**

- (1) Poslodavac je obavezan osigurati radnicima usluge medicine rada kako bi se osigurao zdravstveni nadzor primjeren opasnostima, štetnostima i naporima tijekom rada u svrhu očuvanja zdravlja radnika.
- (2) Poslovi medicine rada, uključujući plan i program mjera zdravstvene zaštite, propisani su posebnim propisima o zdravstvenoj zaštiti i zdravstvenom osiguranju.

## **Obveze i prava radnika**

### **Članak 8.**

- (1) Radnik je obavezan osposobljavati se za rad na siguran način kada ga na osposobljavanje uputi poslodavac.
- (2) Radnik je obavezan i odgovoran obavljati poslove dužnom pažnjom te pri tom voditi računa o svojoj sigurnosti i zaštiti zdravlja, kao i sigurnosti i zaštiti zdravlja ostalih radnika, koje mogu ugroziti njegovi postupci ili propusti na radu.
- (3) Smatra se da radnik radi dužnom pažnjom kada poslove obavlja u skladu sa znanjima i vještinama koje je stekao tijekom osposobljavanja za rad na siguran način te kada radi po uputama ovlaštenika.
- (3) Radnik je obavezan surađivati s ovlaštenikom za zaštitu na radu i specijalistom medicine rada u rješavanju svih pitanja zaštite na radu, osobito dok se ne osigura da radni okoliš i uvjeti rada ne predstavljaju rizik za sigurnost i zdravlje te dok se u cijelosti ne postigne zaštita na radu u skladu sa zahtjevima tijela nadležnih za nadzor provedbe zaštite na radu

### **Članak 9.**

- (1) Radnik mora odmah izvijestiti poslodavca i ovlaštenika o svakoj činjenici za koju smatra da predstavlja neposredni rizik za sigurnost i zdravlje, kao i o svakom drugom nedostatku u sustavu zaštitena radu.
- (2) Radnik ima pravo odbiti raditi i napustiti mjesto rada ako mu izravno prijete rizik za život i zdravlje, sve dok poslodavac ne poduzme korektivne mjere.

(3) Za vrijeme dok ne radi zbog izbjegavanja izloženosti izravnom i ozbiljnom riziku za život i zdravlje, radnik ima pravo na plaću i druga prava iz radnog odnosa.

#### **Članak 10.**

Nepoštivanje i neprovođenje mjera zaštite na radu podliježe povredi radne obveze i može biti razlog raskidu ugovora o radu.

### **III. PRAVILA ZAŠTITE NA RADU I OPĆA NAČELA PREVENCIJE**

#### **Pravila zaštite na radu**

#### **Članak 11.**

Zaštita na radu kao organizirano djelovanje obuhvaća sustav pravila, a osobito:

- 1) pravila pri projektiranju i izradi sredstava rada
- 2) pravila pri uporabi, održavanju, pregledu i ispitivanju sredstava rada
- 3) pravila koja se odnose na radnike te prilagodbu procesa rada njihovom spolu, dobi, fizičkim, tjelesnim i psihičkim sposobnostima
- 4) načine i postupke osposobljavanja i obavješćivanja radnika i poslodavaca sa svrhom postizanja odgovarajuće razine zaštite na radu
- 5) načine i postupke suradnje poslodavca, radnika i njihovih predstavnika i udruga te državnih ustanova i tijela nadležnih za zaštitu na radu
- 6) zabranu stavljanja radnika u nepovoljniji položaj zbog aktivnosti poduzetih radi zaštite na radu
- 7) ostale mjere za sprječavanje rizika na radu, sa svrhom uklanjanja čimbenika rizika i njihovih štetnih posljedica.

#### **Članak 12.**

Pravila zaštite na radu su:

- 1) Osnovna pravila zaštite na radu
- 2) Posebna pravila zaštite na radu
- 3) Priznata pravila zaštite na radu

#### **Članak 13.**

- (1) Osnovna pravila zaštite na radu propisana su Zakonom i sadrže zahtjeve kojima mora udovoljavati sredstvo rada kada je u upotrebi.
- (2) Osnovna pravila zaštite na radu imaju prednost u primjeni u odnosu na posebna pravila zaštite na radu.

#### **Članak 14.**

Ako se rizici za sigurnost i zdravlje ne mogu ukloniti ili se mogu samo djelomično ukloniti primjenom osnovnih pravila zaštite na radu, dodatno se primjenjuju posebna pravila zaštite na radu propisana Zakonom koja se odnose na radnike, način obavljanja poslova i radne postupke.

#### **Članak 15.**

Priznata pravila zaštite na radu podrazumijevaju norme, pravila struke ili u praksi provjerene načine pomoću kojih se otklanjaju ili smanjuju rizici na radu i kojima se sprečava nastanak ozljeda na radu, profesionalne bolesti, bolesti u vezi s radom te ostalih štetnih posljedica za radnika.

